

求人番号

受付年月日 平成30年12月3日

紹介期限日 平成31年2月28日

事業所番号 (静)

就業地住所

職業分類 361-01



42020-16371781

求人票 (パートタイム)

公開希望 公開区分	求人情報を提供
識別欄	256 831



4202-1359-0

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

長崎県佐世保市

産業分類 859

その他の社会
保険・社会福

1 求人事業所名

シャカイフクシホウジン サセホシシャカイフクシ キョウギカイ
社会福祉法人 佐世保市社会福祉協議会〒857-0028
長崎県佐世保市八幡町6番1号ホームページ <http://www.sasebo-shakyo.or.jp/>

Eメール

転勤の可能性あり 吉井町内

〒
佐世保市吉井町橋川内570-4
「グループホームよしの郷」

就業場所

2 仕事の内容等

職種 介護職員 (よしの郷/GH)

*グループホーム (入居者9名) における介護業務全般
・生活介護及び身体介護 (入浴・食事・排泄等)
・レクリエーション・外出時の付き添い
・その他付随する業務※使用車: 軽自動車その他 (AT)
※夜勤は月に4回程度です。
※未経験者にも先輩達が丁寧に指導します。

仕事の内容

雇用形態 パート労働者

雇用期間 雇用期間の定めあり
~平成31年3月31日
契約更新の可能性あり (条件あり)

学歴 不問

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 普通自動車免許 (AT可)

年齢 18歳以上

年齢制限の理由 労基法第61条による18歳未満の深夜業の就業禁止のため (省令2号)

3 労働条件等

時間額 (a+b) 890円 ~ 940円

a 基本給 (時間換算額) 830円 ~ 880円

b 定額的に支払われる手当 処遇改善 手当 60円 ~ 60円

c その他の手当等付記事項
・夜勤手当 4,540円/回
・深夜割増手当: 法定通り
・処遇改善手当、施設手当は月額
・資格手当: 3,000円/月
・施設手当: 5,000円/月

賃金 (税込)

賃金形態 時間給 円 ~ 円

賃金締切日 末日 賃金支払日 毎月15日 (翌月払い)

通勤手当 実費 (上限あり) マイカー通勤 駐車場無料

昇給 (実績) なし (ベースアップ込みの前年度実績 時間あたり) 円 ~ 円/時間又は % ~ %

賞与 (実績) なし (前年度実績) 年 回 計 月分 又は 万円 ~ 万円

加入保険等 雇用 労災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度 なし

就業時間 (1) 07:00 ~ 16:00 (4) 夜勤/休憩120分
(2) 09:00 ~ 18:00 16:00 ~ 10:00
(3) 11:00 ~ 20:00 夜勤明けの日は、勤務終了
又は ~ の間の 時間

交替制あり 就業時間に関する特記事項

時間外あり 月平均 1時間 休憩時間 60分

休日 他 週休二日制 毎週 7日

その他の場合
・勤務表による (変形労働制1ヶ月)
・週40時間未満の勤務
有給休暇は所定労働日数により法定どおり付与 (労働日数4日で表示)

求人条件特記事項

*更新条件は本人の勤務状況 (評価) 等を参考にします。

*補充による募集です。

4 会社の情報

従業員数 企業全体 370人 創業 昭和32年
就業場所 20人 資本金 530万円
(うち女性 20人) 労働組合 なし
(うちパート 13人)

事業内容 社会福祉を目的とする次の事業です。【1】企画及び実施【2】住民参加のための援助【3】ボランティア活動の振興【4】調査及び研究【5】訪問介護事業等その他の目的達成に必要な事業。

会 社 の 特 長 地域で暮らす住民の皆様とともに様々な団体の方々と連携し協力のもと地域の人々が住み慣れた町で安心して生活することのできる『福祉のまちづくり』の実現に向けたいろいろな活動をしています。

代表者名 会長 深堀 寛治 法人番号 7310005002887

定年制あり 一律60歳 勤務延長なし 再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 単身用あり 世帯用あり

利用可能 託児施設 なし

育児休業 取得実績 あり 介護休業 取得実績 あり 看護休暇 取得実績 あり

週所定労働日数 週4日程度 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 1人 選考方法 面接書類選考筆記試験 日 その他

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 後日連絡
ジョブカード 事前送付 時
職務経歴書 選考後は返却

選考結果 7日後 通知方法 郵送 電話

試用期間 あり 労働条件 1ヶ月 変更なし

備考

*事前に履歴書 (写真貼付)・紹介状を選考場所あてに送付してください。
*書類到着後7日以内に面接日時を連絡します。

◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり、本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。