

求人番号



42020-1233691

受付年月日 平成31年1月23日

紹介期限日 平成31年3月31日

事業所番号 (静)



4202-1359-0

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

長崎県佐世保市

職業分類

161-99

169-99

産業分類

859

その他の社会
保険・社会福

求人票 (フルタイム)

公開希望
公開区分
識別欄

求人情報を提供

Z56 B21 Z88

3 労働条件等

1 求人事業所名

事業所名 シャカイフクシホウジン サセホシシャカイフクシ キョウギカイ
社会福祉法人 佐世保市社会福祉協議会

所在地 〒857-0028
長崎県佐世保市八幡町6番1号

ホームページ <http://www.sasebo-shakyo.or.jp/>
Eメール

就業場所 事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし
〒
「(社福) 佐世保市社会福祉協議会」
() 下車徒歩 () 分

2 仕事の内容等

職種 相談支援員

仕事の内容 ◎生活困窮者自立相談支援業務
生活困窮者が困窮状態から早急に脱却することを支援するため、本人の状態に応じた包括的かつ継続的な相談支援等や、地域における自立・就労支援等を行い、相談者の自立までを継続的に支援する業務
*総合相談の受付・対応 *相談者へのアセスメント
*相談者を支援するための支援プラン作成
*支援プランに基づく生活・就労等の支援
*関係機関との連携・ネットワークづくり
*その他ニーズ把握・アウトリーチなど
(事業所情報あります。)

雇用形態 正社員以外
雇用期間 雇用期間の定めあり
平成31年4月1日～平成32年3月31日
契約更新の可能性あり(条件あり)

学歴 高卒以上
履修科目

必要な経験等 パソコン(ワード・エクセル)操作可能な方

必要な免許・資格 社会福祉士主任任用資格所持者
※社会福祉士であれば社会福祉士主任任用資格は不要です。
普通自動車免許(AT限定可)

年齢 不問

賃金(税込) a+b 174,600円～174,600円
a 基本給(月額換算・月平均労働日数 21.1日)
174,600円～174,600円
b 定額的に支払われる手当 c その他の手当等付記事項
手当 円～ 円
手当 円～ 円
手当 円～ 円
手当 円～ 円

賃金形態 月給 円～ 円
その他
の場合

賃金締切日 末日 賃金支払日 毎月21日(当月払い)

通勤手当 実費(上限あり) マイカー通勤 駐車場は自分で確保すること。
毎月55,000円まで 可

昇給(実績) なし (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)
円～ 円/月 又は %～ %

賞与(実績) あり (前年度実績)
年2回計 4.45月分 又は 万円～ 万円

加入保険等 雇用 労災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度なし

就業時間に関する特記事項
(1) 08:30～17:15
(2) ～
(3) ～
又は ～ の間の時間
時間外あり 月平均 5時間 休憩時間 45分

休日 土日祝 その他の場合
週休二日制 毎週 年末年始(12/29～1/3)
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

求人条件特記事項
*雇用契約更新は、勤務評価等によります。
*初年度の賞与は2.8925月分です。
*補充による募集です。

4 会社の情報

従業員数 企業全体 430人 創業 昭和32年
就業場所 30人 資本金 530万円
(うち女性 17人) 労働組合 なし
(うちパート 2人)

事業内容 社会福祉を目的とする次の事業です。【1】企画及び実施【2】住民参加のための援助【3】ボランティア活動の振興【4】調査及び研究【5】訪問介護事業等その他目的達成に必要な事業。

会社の特長 地域で暮らす住民の皆様とともに様々な団体の方々と連携し協力のもと地域の人々が住み慣れた町で安心して生活することのできる『福祉のまちづくり』の実現に向けたいろいろな活動をしています。

代表者名 会長 深堀 寛治 法人番号 7310005002887

定年制あり 一律60歳 勤務延長なし
再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 単身用あり
世帯用あり

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 あり 看護休暇取得実績 あり

年間休日数 111日 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 通勤 1人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験 日 その他

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 面接日 2/25(月) 10:00～
ジョブカード 事前送付
職務経歴書 求人者の責任にて廃棄

選考結果 10日後 通知方法 郵送

試用期間 あり 労働条件 6ヶ月 変更なし

備考 *事前に履歴書(写真貼付)・職務経歴書・紹介状を所在地あてに送付してください。

◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり、本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。