

求人番号



42020-1041991

受付年月日 平成31年1月17日 紹介期限日 平成31年3月31日

求人票 (パートタイム)

公開希望 公開区分 識別欄	求人情報を提供				
	Z56	B31			Z88

事業所番号 (静)



42020-1359-0

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

長崎県佐世保市

職業分類

361-01
362-01

産業分類

859

その他の社会
保険・社会福

1 求人事業所名

事業所名	シャカイフクシホウジン サセホシシャカイフクシ キョウギカイ 社会福祉法人 佐世保市社会福祉協議会
所在地	〒857-0028 長崎県佐世保市八幡町6番1号 ホームページ http://www.sasebo-shakyo.or.jp/ Eメール
就業場所	転勤の可能性 なし 〒佐世保市内事業所 「吉井・江迎・鹿町・小佐々・世知原のいずれか」 ※配属先は相談の上、決定します。

2 仕事の内容等

職種	介護職員 (通所・訪問及び訪問入浴)
仕事の内容	《通所介護事業所における介護業務全般》 ・デイサービス内でのご利用者の食事、入浴のお世話。レクリエーション等も一緒に行います。 ・送迎業務あり。(普通ワゴン及び軽自動車使用/AT) ・その他、関連、付随する業務を行います。 《訪問介護事業所における介護業務全般》 ・生活援助(日常的な家事全般)、身体介護(入浴介助や衣服の着脱等の身体全般)の業務を行います。 《訪問入浴における介護業務全般》 ・介護職員と一緒にご自宅に訪問し、ご家庭での入浴介助業務を行います。

雇用形態	パート労働者	雇用期間	雇用期間の定めあり ～平成31年3月31日 契約更新の可能性あり(原則更新)
学歴 履修科目	高卒以上		
必要な経験等	不問		
必要な免許・資格	*普通自動車免許(AT限定可)		
年齢	不問		

3 労働条件等

時間額(a+b)	890円～1,140円		
賃金形態	賃金(税込)	時間給	円～円
a 基本給(時間換算額)	830円～1,030円		
b 定額的に支払われる手当			
処遇改善 手当	60円～110円		
手当	円～円		
手当	円～円		
手当	円～円		
c その他の手当等付記事項			
●月の賃金総額は9万円程度です *資格手当:3000円～8000円(介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員・看護師・歯科衛生士・理学療法士・作業療法士)上記の資格をお持ちの方に付与			
賃金形態	時間給	円～円	
賃金締切日	末日	賃金支払日	毎月15日(翌月払い)
通勤手当	なし	マイカー通勤	可
昇給(実績)	なし	(ベースアップ込みの前年度実績 時間あたり)	
賞与(実績)	なし	(前年度実績)	
加入保険等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済	退職金制度	なし
就業時間	(1) 08:30～17:15 (2) ～ (3) ～ 又は ～ の間の 時間	就業時間に関する特記事項	*週30時間未満の勤務
休日等	休日 他 週休二日制 毎週 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 5日	その他の場合	*勤務表による。 *有給休暇は週所定労働日数により法定どおり付与(労働日数3日の場合で表示)

求人条件特記事項

*補充による募集です。
*ユニフォーム貸与。
*処遇改善手当は、月額表示です。

※採用後、キャリアアップ研修でステップアップできます。

4 会社の情報

従業員数	企業全体 370人 就業場所 26人 (うち女性 25人) (うちパート 13人)	創業	昭和32年
事業内容	社会福祉を目的とする次の事業です。【1】企画及び実施【2】住民参加のための援助【3】ボランティア活動の振興【4】調査及び研究【5】訪問介護事業等その他目的達成に必要な事業。	資本金	530万円
会社の特長	地域で暮らす住民の皆様とともに様々な団体の方々と連携し協力のもと地域の人々が住み慣れた町で安心して生活することのできる『福祉のまちづくり』の実現に向けたいろいろな活動をしています。	労働組合	なし
代表者名	会長 深堀 寛治	法人番号	7310005002887
定年制	あり 一律 60歳	勤務延長	あり 65歳まで
		再雇用	あり 65歳まで
入居可能住宅	＝単身用＝あり ＝世帯用＝あり		
利用可能託児施設	なし		
育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり
週所定労働日数	週 3日 程度	看護休暇取得実績	あり
		就業規則	あり

5 選考等

採用人数	5人	選考方法	面接 書類選考 筆記試験	日	随時
応募書類	履歴書(写真貼付) 職務経歴書			時	
選考結果	5日後 通知方法 電話				
試用期間	あり	労働条件 変更なし	期間1ヶ月		

◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり、本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。

備考